



แผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะ 11 (ปี 2555–2559)

และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

งานนโยบาย แผนและประกันคุณภาพการศึกษา

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

มกราคม 2558

## สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	2
การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis	7
แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	9
ความสอดคล้องของปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด	16
แผนที่ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (Strategy map)	22
แผนพัฒนาของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี 2555–2559	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ	30
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	34
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	36
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	37
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	38
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	41
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข	45
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม	48
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชนและสนองงานโครงการในพระราชดำริ	51
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ	53
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	55
สรุปโครงการประเด็นยุทธศาสตร์	59

## ยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้

### ปรัชญาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

“พัฒนาองค์ความรู้ เพื่อผลิตบุคลากรด้านสัตวศาสตร์ ให้มีทักษะ ใฝ่รู้ สู้งาน คิดเป็น ทำเป็น มีภาวะผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม”

### วิสัยทัศน์ ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

สร้างนักสัตวศาสตร์ระดับแนวหน้าของประเทศ

### วิสัยทัศน์ (ของมหาวิทยาลัย)

“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็น เลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ”

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการ และวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนา ทางด้านการผลิตสัตว์
2. เพื่อสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. เพื่อให้การบริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์การภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษา บุคลากร ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
5. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. เพื่อพัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

## พันธกิจ

1. พัฒนาระบบการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการและวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. บูรณาการวิจัยอย่างมีทิศทาง เพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน และบริการวิชาการ พัฒนาให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. ให้บริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. พัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

นโยบายการบริหารงานแนวนโยบายในการบริหารงานคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี จะเน้นพัฒนางานหลัก 5 ด้าน

### 1. ด้านการผลิตบัณฑิต

#### 1.1 การจัดการเรียนการสอน

1. ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้และพึงประสงค์ตามตลาดแรงงาน
2. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร รายวิชาและเนื้อหา ให้มีความทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
3. พัฒนาประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนให้ดีขึ้น
4. ส่งเสริมศักยภาพของคณาจารย์ โดยการเพิ่มคุณวุฒิหรือการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
5. กำหนดมาตรการในการเพิ่มจำนวนนักศึกษาในการศึกษาต่อทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา
6. พัฒนาห้องสมุดให้ทันสมัยและน่าสนใจสำหรับผู้ใช้บริการ

#### 1.2 กิจกรรมพัฒนานักศึกษา

1. พัฒนานักศึกษา ให้บรรลุผลการเรียนรู้ 5 ด้าน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา
2. จัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะสำหรับนักศึกษา

3. ส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นเลิศทางทักษะทางด้านสัตวศาสตร์
4. สร้างจิตอาสา โดยจัดกิจกรรมอาสาพัฒนาของนักศึกษาเพื่อบริการชุมชนเป้าหมาย

### 1.3 การสร้างเครือข่าย

1. เชื่อมสัมพันธ์เครือข่ายการเรียนการสอนด้านสัตวศาสตร์ทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ เช่น
  - โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อฝึกงานในต่างประเทศ
  - ภาควิชาสัตวศาสตร์แห่งประเทศไทย
  - เครือข่ายสัตวศาสตร์ในประเทศเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (SEANAS)
2. พัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ ผ่านทางชมรมศิษย์เก่าสัตวศาสตร์ และช่องทางอื่นๆ รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่า

## 2. ด้านการวิจัย

### 2.1 การดำเนินการด้านการวิจัย

1. มุ่งเน้นงานวิจัย 3 ประเด็นหลักคือไก่พื้นเมือง โคเนื้อ และสิ่งแวดล้อมในฟาร์ม โดยให้มีความสอดคล้องกับ Roadmap 15 ปี ของมหาวิทยาลัยคือ การผลิตอาหารปลอดภัยด้วยวิธีสะอาด โดยคำนึงถึงนิเวศวิทยาและสิ่งแวดล้อม (organic/ green/ eco university)
2. พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์จัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอเงินอุดหนุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก
4. ส่งเสริมการทำวิจัยสถาบันของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
5. สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการในวารสาร/ ที่ประชุมระดับชาติและระดับนานาชาติ
6. สร้างทีมวิจัยและห้องปฏิบัติการเฉพาะทาง เพื่อวิจัยในเชิงลึก และประยุกต์ใช้ในชุมชนเป้าหมาย
7. แสวงหาแหล่งทุน เพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการ

### 3. ด้านบริการวิชาการ

#### 3.1 การดำเนินการด้านบริการวิชาการ

1. กำหนดชุมชนเป้าหมายสำหรับการให้บริการทางวิชาการสู่สังคม
2. พัฒนาศูนย์เรียนรู้ทางด้านสัตวศาสตร์แบบครบวงจร
3. พัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ โรงงานแปรรูปและห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐานและเป็นแหล่งเรียนรู้
4. สนับสนุนและสนองงานในโครงการพระราชดำริ
5. พัฒนาศลินิกดูแลและรักษาสัตว์

### 4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบสาน

#### 4.1 การดำเนินการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบสาน

1. ส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาในการร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
2. รณรงค์การรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
3. รณรงค์ปลูกจิตสำนึกและความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติตนเองและต่อสังคม โดยคำนึงถึงระบบนิเวศวิทยา
4. กำกับ ดูแล การบำบัดและการจัดการของเสียจากฟาร์มเลี้ยงสัตว์และโรงงานแปรรูป รณรงค์เรื่องการอนุรักษ์พลังงาน

### 5. ด้านบริหารจัดการ

#### 5.1 การดำเนินการด้านบริหารจัดการ

1. วางแผนเชิงยุทธศาสตร์อย่างมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาคณะฯ มีชื่อเสียงระดับชาติและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย เช่น จัดทำแผนพัฒนาคณะฯ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว แผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 4 ปี ผังกายภาพเพื่อรองรับการเป็น Eco University ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

2. บริหารด้วยระบบการทำงานเป็นทีม โดยหลักธรรมชาติมาภิบาล เพื่อพัฒนาองค์กรทั้งระบบ และก่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยมุ่งสร้างนักบริหารรุ่นใหม่
3. บริหารจัดการตามวงจรคุณภาพ (PDCA) ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. บริหารจัดการเชิงบูรณาการ ภายใต้ข้อจำกัดด้านทรัพยากรบุคคลและงบประมาณ
5. สร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ดี ก่อให้เกิดความสามัคคี
6. สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากรในคณะ ทั้งลูกจ้าง คนงานประจำ บุคลากรและคณาจารย์
7. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
8. วางแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาและระดมทรัพยากรต่างๆ ของคณะ ในการพัฒนาวิสาหกิจและแสวงหารายได้

### คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

A	= Ability	มีความรู้ความสามารถ
N	= Networking	พัฒนาเครือข่าย
I	= Innovation	สร้างสรรค์นวัตกรรม
M	= Maturity	มีวุฒิภาวะ
A	= Accountability	โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความน่าเชื่อถือ
L	= Leadership	มีภาวะผู้นำ

## การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis

### 1. จุดแข็ง (STRENGTHS)

1. มีคณาจารย์มีคุณวุฒิสสูง และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านสัตวศาสตร์ที่หลากหลาย
2. มีทรัพยากรสนับสนุนการเรียนการสอน เครื่องมือที่พร้อม เช่น อุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการ ฟาร์มปศุสัตว์ และโรงเรือนทดลอง
3. มีความร่วมมือด้านวิชาการกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน
4. คณะมีทุนวิจัยสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง
5. มีฐานการเรียนรู้ และแหล่งบริการวิชาการที่หลากหลาย
6. องค์กรมีขนาดเล็ก มีการบริหารจัดการที่ชัดเจน
7. มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ

### 2. จุดอ่อน (WEAKNESSES)

1. นักศึกษามีพื้นฐานทางวิชาการค่อนข้างต่ำ และมีความแตกต่างกันค่อนข้างมาก
2. นักศึกษาขาดความกระตือรือร้น ไม่เอาใจใส่ในการเรียน และขาดความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย (ไม่ค่อยเข้าเรียน , ไม่ตรงต่อเวลา)
3. อุปกรณ์การเรียนการสอน ห้องปฏิบัติการ และระบบ IT ยังไม่เพียงพอ
4. ขาดการทำงานเป็นทีม
5. บุคลากรบางส่วนขาดความกระตือรือร้นทางด้านงานวิจัย
6. อาจารย์ทำงานวิจัยในชั้นเรียนน้อย และขาดการบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน และพันธกิจอื่น ๆ
7. ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่และการนำไปใช้ประโยชน์ในชุมชนมีจำนวนน้อย
8. ขาดกลไกในด้านการบริการวิชาการ ทำให้ไม่สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายหรือชุมชน
9. ขาดระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลของแผนพัฒนาบุคลากร



10. บุคลากรใช้เทคโนโลยีได้อย่างไม่เต็มประสิทธิภาพ

### 3. โอกาส (OPPORTUNITIES)

1. มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของชุมชนและสังคม
2. มีเครือข่ายศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง
3. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ กับภาคเอกชนและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพสัตวศาสตร์ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. ตลาดแรงงานยังมีความต้องการบุคลากรในสาขาวิชาชีพสัตวศาสตร์สูง
5. ความได้เปรียบในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
6. มีแหล่งทุนวิจัยภายนอก จากหน่วยงานหรือองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน
7. ภาครัฐมีนโยบายในการสนับสนุนและส่งเสริมด้านปศุสัตว์

### 4. อุปสรรค (THREATS)

1. นักเรียนระดับมัธยมศึกษาและระดับอนุปริญญาเลือกเรียนสาขาสัตวศาสตร์ลดลง
2. มีมหาวิทยาลัยอื่นเปิดสอนหลักสูตรสาขาสัตวศาสตร์เพิ่มขึ้น
3. มหาวิทยาลัยมีงบประมาณสนับสนุนด้านโครงการบริการวิชาการไม่เพียงพอ
4. ระบบการเบิกจ่ายเงินทุนภายนอกจากบางแหล่งทุนยุ่งยากและมีการติดตามที่เข้มงวดไม่ยืดหยุ่น
5. นโยบายภาครัฐด้านอนุรักษ์พลังงาน

**แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน**  
**คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ 2558**

**1. พันธกิจ วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี**

**พันธกิจ**

1. พัฒนาระบบการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. บูรณาการวิจัยอย่างมีทิศทาง เพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน และบริการวิชาการ พัฒนาให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. ให้บริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์การภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. พัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในวิชาการ และวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. เพื่อสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. เพื่อให้การบริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์การภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษา บุคลากร ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. เพื่อพัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

## ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

1. การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
2. บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข
3. ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม
4. การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชนและสนองงานโครงการในพระราชดำริ
5. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ
6. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

## 2. กลยุทธ์ทางการเงินของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

### เป้าหมายกลยุทธ์ทางการเงิน

1. บริหารการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ พัสตุ การเงินและบัญชีกองทุน จากงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้คณะ โดยเกณฑ์ พึงรับ-พึงจ่ายลักษณะ 3 มิติ เพื่อสนับสนุนภารกิจและกลยุทธ์ของคณะ
2. บริหารงานฟาร์มโดยใช้ระบบงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้คณะ เพื่อสนับสนุนภารกิจงานฟาร์มให้มีประสิทธิภาพ
3. บริหารการเงินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินการตรวจสอบการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในองค์กร

### กลยุทธ์ด้านการเงินในการเพิ่มรายได้

1. ประชาสัมพันธ์การเรียนการสอนของคณะสัตวศาสตร์ฯ เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษา
2. เพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนให้มีคุณภาพมากขึ้น
3. เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดการงานฟาร์มของคณะฯ ปรับปรุงระบบฟาร์มให้ได้มาตรฐาน วางแผนพัฒนางานฟาร์มเพื่อเพิ่มรายได้
4. เพิ่มจำนวนโครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน/องค์กรภายนอกมหาวิทยาลัย

5. เพิ่มและสนับสนุนให้บุคลากรในคณะ ทำงานวิจัยและก่อให้เกิดรายได้
6. ปรับปรุงสถานที่จัดจำหน่ายสินค้าของคณะสัตวศาสตร์ฯ เพื่อหารายได้

### กลยุทธ์ด้านการเงินในการลดรายจ่าย

1. การใช้ทรัพยากรร่วมกัน
2. หาแหล่งวัสดุที่มีราคาถูกโดยคงคุณภาพเดิม
3. ปรับปรุงระบบการผลิตเพื่อลดการสูญเสีย
4. ใช้ระบบ reuse, reduce

### สถานการณ์ปัจจุบันด้านการเงินของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

#### จุดแข็ง (Strengths)

1. มีเอกสารการเบิกจ่ายครบถ้วนถูกต้อง
2. เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ข้อบังคับต่าง ๆ ตามที่กำหนด
3. การเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินและรายได้ ใช้ระบบบัญชี 3 มิติ และระบบ GFMS ทำให้การเบิกจ่ายเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและรวดเร็วยิ่งขึ้น
4. มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินและระบบสารสนเทศทางการเงิน สามารถรายงานให้ผู้บริหารทราบ และบุคลากรทราบได้ทุกวัน

#### จุดอ่อน (Weaknesses)

1. ขาดการวางแผนการใช้เงินในโครงการสนองประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ
2. ภาระงานมากทำให้การติดตามประเมินผลและแผนยังไม่สม่ำเสมอ
3. ขาดการประเมินผลการดำเนินงานแสวงหาแหล่งเงิน

### โอกาส (Opportunities)

1. หน่วยงานภาครัฐมีโครงการฝึกอบรมบุคลากร ให้ความรู้ความเข้าใจในระเบียบการปฏิบัติงาน
2. มหาวิทยาลัยมีระบบการบันทึกข้อมูลทางการเงินและบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน
3. จัดให้มีการประชุมผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดประชุมเพื่อติดตามแสวงหาทรัพยากรทางการเงิน

### อุปสรรค (Threats)

1. ภาระงานในหน้าที่และความรับผิดชอบการทำงานค่อนข้างมาก
2. ระบบ Net Work ของมหาวิทยาลัยขัดข้องบางครั้ง ทำให้มีปัญหาในการทำงาน
3. แนวทางการปฏิบัติงานด้านการบัญชีและระเบียบการเบิกจ่ายของมหาวิทยาลัยมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง

### 3. แนวทางการจัดหาทรัพยากรทางด้านการเงิน

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับเงินงบประมาณแผ่นดินในการสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การบริการวิชาการ ผ่านทางสำนักงบประมาณและมีเงินรายได้ ซึ่งมาจากค่าลงทะเบียนของนักศึกษา รายได้จากค่าบำรุงนักศึกษา รายได้จากนักศึกษาทดลองเรียน รายได้จากงานฟาร์มของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี รายได้จากการบริการวิชาการ (การวิเคราะห์ตัวอย่างฯ) รายได้จากโครงการความร่วมมือของคณะสัตวศาสตร์ฯ และหน่วยงานภายนอก โดยมีแผนรับเงินดังนี้

แหล่งเงิน	ปีงบประมาณ				
	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
งบประมาณแผ่นดิน					
- งบดำเนินงาน	2,847,700	2,847,700	2,847,700	2,847,700	2,847,700
เงินรายได้	9,498,700	9,500,000	9,550,000	9,600,000	9,700,000

#### 4. แนวทางการบริหารงบประมาณ

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีแนวทางในการบริหารงบประมาณ โดยบริหารงบประมาณตามนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และบริหารงบประมาณตามมติคณะกรรมการประจำคณะสัตวศาสตร์ฯ ดังนี้

1. บริหารงบประมาณ งบบุคลากรไม่ควรเกิน 70% ของงบประมาณทั้งหมด
2. บริหารงบประมาณ งบดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า 25%
3. บริหารงบประมาณ งบอื่น ๆ 5%

#### แนวทางการวางแผนการใช้จ่ายเงิน

ในการจัดสรรงบประมาณ 2 แหล่งทุน เป็นไปตามยุทธศาสตร์ทั้ง 6 ด้าน เพื่อสนองตอบต่อภารกิจโดยการจัดสรรงบประมาณคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ และจัดสรรเพิ่มขึ้นตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นที่สามารถดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณนั้น ๆ ทั้งนี้ การจัดสรรงบดังกล่าวจะต้องสนับสนุนงบประมาณด้านอื่น ๆ ดังนี้

นโยบายการบริหารงาน คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	เปอร์เซ็นต์การจัดสรรงบประมาณ
1. มุ่งเน้นการบริหารจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ ส่งความเป็นเลิศทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศนำไปสู่การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานของชาติ	40%
2. สร้างองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการวิจัยขั้นพื้นฐาน ที่มีผล ต่อความเข้มแข็งทางวิชาการด้านสัตวศาสตร์	20%
3. เพื่อเป็นศูนย์กลางของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมเป็นผู้นำและเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	20%
4. เพื่อให้คณะมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คนในองค์กรมีความสามัคคี มีส่วนร่วมในการทำงาน มีความสุข รักและ รักดีต่อองค์กร มีความรับผิดชอบต่อสังคม	10%
5. เพื่อพัฒนางานพาร์มปศุสัตว์ให้สามารถสร้างรายได้ และสนับสนุนการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อที่จะพัฒนานวัตกรรมและวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มรายได้ของคณะฯ และยังเป็นแหล่งบ่มเพาะความรู้ให้กับนักศึกษา	10%

## แนวทางการจัดสรรงบประมาณดังนี้

1. งบประมาณแผ่นดิน การจัดสรรแบ่งตามความจำเป็นเพื่อใช้ในการเรียนการสอนตามความต้องการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพิ่มความรู้แก่บุคลากรของคณะฯ และงานฟาร์มของคณะฯ ซึ่งมีหลักการในการจัดสรรเงินดังนี้

งบดำเนินงาน

- ค่าจ้างเหมาคณงานเกษตร จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาลิฟท์ จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าซ่อมครุภัณฑ์ จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าเดินทางไปราชการ จัดสรรให้สายวิชาการและสายสนับสนุน ตามที่ผู้ปฏิบัติงานจริงในปีงบประมาณนั้น ๆ ค่าใช้จ่ายต่อหัวคนละ 15,000 บาท
- ค่าวัสดุ จัดสรรให้งานฟาร์ม (ฟาร์มสุกร, ฟาร์มสัตว์ปีก, ฟาร์มโคนมและโคเนื้อ) และห้องปฏิบัติการวิเคราะห์อาหารสัตว์ และสำนักงานคณบดี อิงตามภารกิจ
- ค่าวัสดุ จัดสรรให้เกี่ยวกับงานการเรียนการสอน อิงตามภารกิจ
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี ใช้กรณีที่หน่วยงานย่อยอื่น ๆ มีเหตุจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องใช้เงิน เพื่อสำรองไว้ใช้ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนฉุกเฉิน

2. งบรายได้ จัดสรรให้ตามยุทธศาสตร์ 6 ด้านของคณะฯ โดยขึ้นอยู่กับภาระงานของแต่ละภารกิจ โดยมีได้จัดสรรแยก มีการใช้เงินรายได้เป็นแบบรวมศูนย์ ซึ่งเน้นการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้มากขึ้น และมีการจัดสรรเงินรายได้ส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองของคณะฯ เพื่อพัฒนาคณะฯ และเน้นจัดสรรให้แก่งานฟาร์มของคณะฯ เพื่อพัฒนางานฟาร์มให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## 5. การจัดทำฐานระบบข้อมูลทางการเงิน

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ และระบบบัญชี 3 มิติ และระบบฐานข้อมูลทางการเงิน ผ่านทางเว็บไซต์ของคณะ <http://www.animal.mju.ac.th/AnFinance> สามารถรายงานผลการใช้จ่ายเงิน และจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินทุกวัน เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะฯ สำหรับใช้ในการตัดสินใจเพื่อการบริหาร

## 6. การจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงิน

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีนโยบายจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงินทุก ๆ เดือน เสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะฯ ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะฯ จะช่วยตรวจสอบการใช้จ่ายเงินให้มีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้



**ความสอดคล้องกับปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด  
แผนพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และแผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี**

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (พ.ศ. 2555-2559) ฉบับปรับปรุง	คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. 2555-2559) ฉบับปรับปรุง
<p><b>ปรัชญา :</b> มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้คุณด้วยปัญญา อดทน สู้งานเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นฐานราก</p> <p><b>วิสัยทัศน์ :</b> เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ</p> <p><b>พันธกิจ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพโดยเฉพาะการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurs) ที่ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงโดยเน้นทางการเกษตร วิทยาศาสตร์ประยุกต์ ภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสาขาวิชาที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนท้องถิ่น และสังคม ของประเทศ</li> <li>ขยายโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ</li> <li>สร้างและพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางการเกษตร และวิทยาศาสตร์ประยุกต์เพื่อการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่สังคม</li> <li>ขยายบริการวิชาการและความร่วมมือในระดับประเทศและนานาชาติ</li> <li>พัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการเกษตร เพื่อเป็นที่พึ่ง</li> </ol>	<p><b>ปรัชญา :</b> พัฒนาองค์ความรู้ เพื่อผลิตบุคลากรด้านสัตวศาสตร์ ให้มีทักษะ ใฝ่รู้ สู้งาน คิดเป็น ทำเป็น มีภาวะผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม</p> <p><b>วิสัยทัศน์ :</b> สร้างนักสัตวศาสตร์ระดับแนวหน้าของประเทศ</p> <p><b>พันธกิจ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะความรู้ ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางการผลิตสัตว์</li> <li>บูรณาการวิจัยอย่างมีทิศทาง เพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน และบริการวิชาการ พัฒนาให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ</li> <li>ให้บริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์การภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งระดับชาติ และนานาชาติ</li> <li>ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน</li> <li>สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้</li> <li>พัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียน</li> </ol>

<p style="text-align: center;"><b>มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (พ.ศ. 2555-2559)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ฉบับปรับปรุง</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. 2555-2559)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ฉบับปรับปรุง</b></p>
<p>ของตนเองและสังคม</p> <p>6. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>7. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสในการบริหารงานประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันทต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล</li> <li>2. บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข</li> <li>3. ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม</li> <li>4. การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชน</li> <li>5. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ</li> <li>6. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล</li> </ol> <p><b>เป้าประสงค์ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 มีหลักสูตรที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย</li> <li>1.2 ผลสำเร็จของการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา</li> <li>1.3 การจัดการเรียนการสอน ที่เน้นการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการผลิตบัณฑิตที่มี</li> </ol>	<p>การสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ</li> <li>2. การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ</li> <li>3. การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน</li> <li>4. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</li> <li>5. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล</li> </ol> <p><b>เป้าประสงค์ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์</li> <li>1.2 นักศึกษามีความรู้และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคู่คุณธรรมและจริยธรรม</li> <li>1.3 มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>1.4 มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน</li> </ol>

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (พ.ศ. 2555–2559) ฉบับปรับปรุง	คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. 2555–2559) ฉบับปรับปรุง
<p>คุณภาพ</p> <p>1.4 มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน</p> <p>1.5 การจัดการเรียนการสอน ที่มุ่งสู่ความเป็นนานาชาติ</p> <p>1.6 การพัฒนาและบริหารพันธกิจให้สอดคล้องกับจุดแข็งและแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยสู่ GO-ECO-U</p> <p>2.1 นักศึกษาและศิษย์เก่ามีศักยภาพและทักษะในการดำเนินชีวิตตามคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์</p> <p>3.1 นักวิจัยมืออาชีพและเป็นที่ยอมรับ</p> <p>3.2 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์</p> <p>3.3 มีระบบการบริหารงานวิจัยและปัจจัยสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพในระดับชาตินานาชาติ</p> <p>4.1 เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ</p> <p>4.2 เป็นมหาวิทยาลัยที่สนองงานโครงการในพระราชดำริ</p> <p>5.1 เป็นแหล่งเรียนรู้วัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมเกษตร และระบบนิเวศ</p> <p>5.2 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>6.1 บุคลากรมีทักษะระดับมืออาชีพและเหมาะสมต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย</p> <p>6.2 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>6.3 การบริหารจัดการทรัพย์สินและการหารายได้</p>	<p>2.1 ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>2.2 มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง</p> <p>2.3 มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม</p> <p>3.1 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม</p> <p>4.1 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>5.1 มีระบบบริหารจัดการและฐานข้อมูลที่ดี</p> <p>5.2 มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม</p>

สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัดของแผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	1.1 ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์	1.1.1 พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	1. ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร
			2. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับความนิยมเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนอ สกอ.
			3. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรในต่างประเทศ
			4. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรในประเทศ
	1.2 นักศึกษามีความรู้และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคุมคุณธรรมและจริยธรรม	1.1.2 สร้างและพัฒนาให้นักศึกษาให้มีความคิดสร้างสรรค์โดยความร่วมมือจากชุมชนและสถานประกอบการ	5. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตคณะสัตวศาสตร์ฯ ด้านความคิดสร้างสรรค์
			6. ลำดับความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตคณะสัตวศาสตร์ฯ เมื่อเทียบกับสถาบันอื่น
	1.1.3 พัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	7. ระบบและกลไกในการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ./กพร.)	8. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
	1.3 มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ	1.1.4 พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	9. ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำและการประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี
	1.1.5 พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัยและเพียงพอ	10. ระบบและกลไกในการจัดการเรียนการสอน	
	11. ฟาร์มของคณะ ได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด		
	12. ร้อยละความพึงพอใจของอาจารย์ผู้สอนต่อสิ่งสนับสนุนทางการเรียนการสอน		
	1.4 มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน	1.1.6 สร้างแรงจูงใจและสนับสนุนให้คณาจารย์ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และมีการขอตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลา	13. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ
	1.1.7 พัฒนานวัตกรรม/สื่อเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	14. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก	
15. จำนวนอาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ			
16. จำนวนนวัตกรรมการเรียนการสอน (E-learning, E-book, Power Point)			
2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตว-ศาสตร์ที่มีคุณภาพ	2.1 ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.1.1 สร้างองค์ความรู้ใหม่และ/หรือนวัตกรรมรวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน	1. ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่
2.1.2 สร้างแรงจูงใจในการเผยแพร่ผลงานวิจัย			

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
		2.1.3 พัฒนาเอกสารการสอนเป็นตำราหรือหนังสือที่ได้รับการรับรองคุณภาพ	2. ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ
	2.2 มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง	2.1.4 ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยจากความต้องการของชุมชน	3. จำนวนโครงการวิจัยที่บูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
		2.1.5 สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งระดับชาติและนานาชาติ	
	2.3 มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม	2.1.6 จัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ	4. เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการสนับสนุนภายใน/ภายนอกคณะต่ออาจารย์ประจำ
		7. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ	5. จำนวนโครงการวิจัย
			6. งานวิจัยหรือสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์
			7. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ
8. จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และ/หรือได้รับการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ			

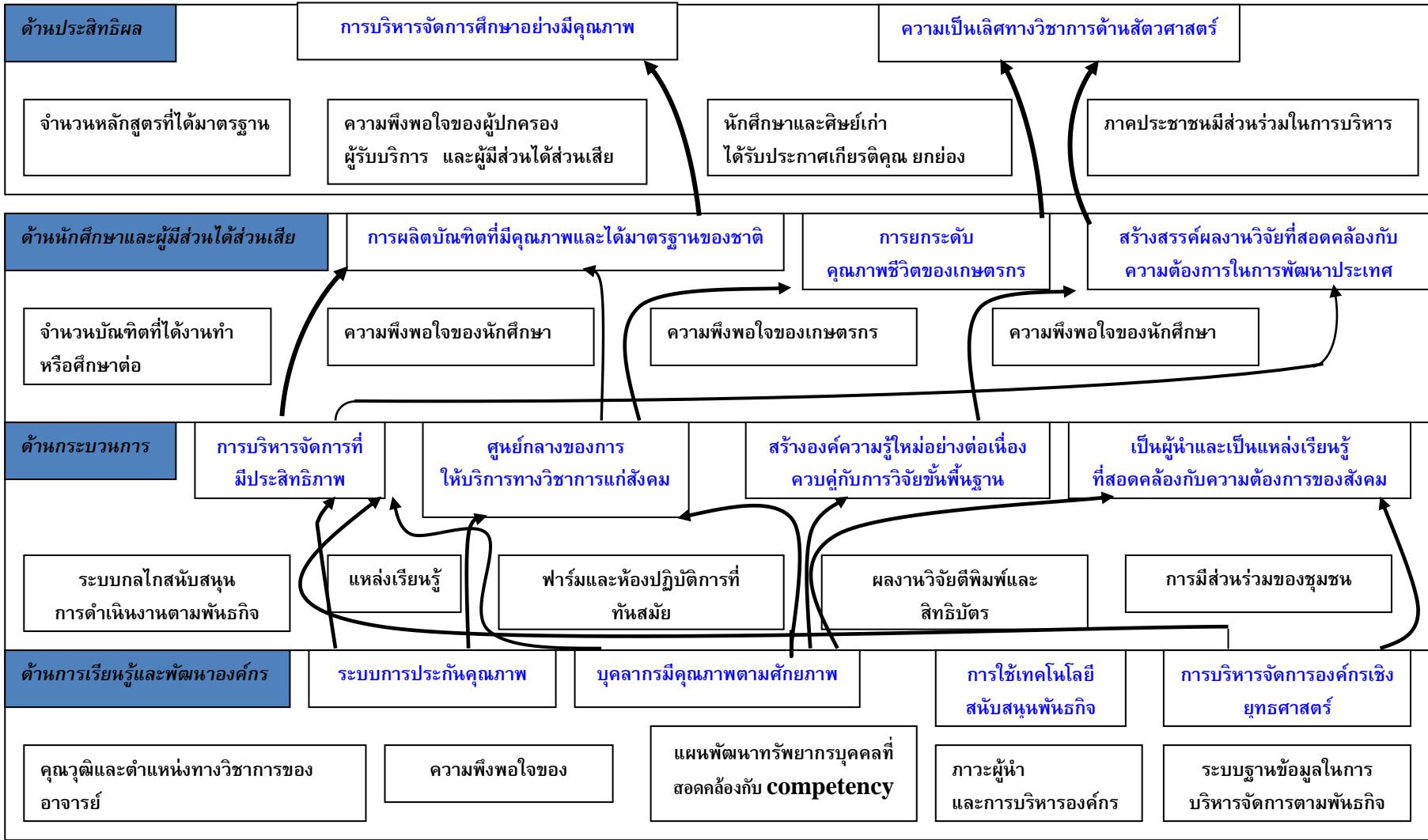
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
3. การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	3.1 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	3.1.1 บูรณาการงานวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน	1. จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมฐานการเรียนรู้ 2. ผลความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย
		3.1.2 เพิ่มการประชาสัมพันธ์(การเผยแพร่) ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่สาธารณชน (วิทยุ/โทรทัศน์/Internet/หนังสือพิมพ์/แผ่นพับ)	3. จำนวนโครงการบริการวิชาการ 4. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ทางสื่อสาธารณะ
		3.1.3 พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/คลินิกสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน	
		3.1.4 พัฒนาคูณย์เรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์	
4. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	4.1 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	4.1.1 สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	1. จำนวนเครือข่ายหรือองค์การที่ให้ความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
		4.1.2 พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรม	2. ร้อยละความพึงพอใจของการเข้าร่วมกิจกรรม
		4.1.3 พัฒนางานเดิมด้านการจัดการพลังงาน	3. ร้อยละที่ลดลงของปริมาณพลังงานที่ใช้เดิม
		4.1.4 พัฒนางานด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	4. ร้อยละของการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาของคณะฯ

ตารางแสดงความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่าง  
แผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะที่ 11 (พ.ศ. 2555–2559) ฉบับปรับปรุง  
กับแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี ทั้ง 5 พันธกิจ

พันธกิจ	แผนพัฒนาคณะฯ	แผนปฏิบัตินโยบายประจำปี
1. ด้านการเรียนการสอน	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</u> การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</u> การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงมีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล <u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</u> บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิต ที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข
2. ด้านการวิจัย	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</u> การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มี คุณภาพ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</u> ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและ นวัตกรรม
3. ด้านการบริการวิชาการ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</u> การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อ ยกระดับคุณภาพชุมชน	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4</u> การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่ม ศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชนและหน่วยงาน โครงการในพระราชดำริ
4. ด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4</u> การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5</u> การดำรงศิลปวัฒนธรรมและ รักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ
5. ด้านการบริหารจัดการ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5</u> ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6</u> การพัฒนาระบบการบริหาร จัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
6. พัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจ		



**วิสัยทัศน์ : สร้างนักสัตวศาสตร์ระดับแนวหน้าของประเทศ**



วัตถุประสงค์      ตัวชี้วัด

สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</b> การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติทันต่อการเปลี่ยนแปลงมีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล</p>	<p>1.1 ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์</p>	<p>1.1.1 พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ</p>	<p>1. ร้อยละจำนวนนักศึกษาใหม่ที่รับเข้าเป็นไปตามแผน (ม.)</p>
			<p>2. คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (สกอ.)</p>
	<p>1. 2 มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>1.2.1 สร้างและพัฒนาให้นักศึกษาให้มีความคิดสร้างสรรค์โดยความร่วมมือจากชุมชนและสถานประกอบการ</p>	<p>3. ลำดับความพึงพอใจของผู้ประกอบการต่อบัณฑิตคณะฯ เมื่อเทียบกับสถาบันอื่น (คณะ)</p>
			<p>4. ร้อยละของความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตคณะสัตวศาสตร์ฯ ตามกรอบ TQF (ม.)</p>
			<p>5. จำนวนนักศึกษาเข้ากิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรในต่างประเทศ (คณะ)</p>
			<p>6. ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สกอ./ม.)</p>
			<p>7. ผลงานของนักศึกษาในระดับและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์และหรือเผยแพร่ (สกอ./ม.)</p>

สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
	1.3 มีระบบการพัฒนา คณาจารย์และนวัตกรรมการ เรียนการสอน	1.2.2 พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ ทันสมัยและเพียงพอ	8. ฟาร์มของคณะสัตวศาสตร์ฯ ได้รับ มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด (คณะ)
		1.3.1 พัฒนาคณาจารย์ด้านการเรียนการสอน และด้านการประเมินผล	9. ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.)
			10. ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.)
			11. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็น Visiting Professor กรรมการ/ที่ปรึกษาใน ต่างประเทศ (กพร./ม.)
12. ร้อยละของความพึงพอใจของอาจารย์ ต่อสิ่งสนับสนุนทางการเรียนการสอน (คณะ)			
		1.3.2 พัฒนานวัตกรรม/สื่อเพื่อสนับสนุนการ เรียนการสอน	13. จำนวนนวัตกรรมการเรียนการสอน (E- learning, E-book, PowerPoint) (คณะ)
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</b> บัณฑิตมี คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข	2.1 นักศึกษามีความรู้และ ทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคู่ คุณธรรม และจริยธรรม	2.1.1 พัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	1. การส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา (สกอ.)
		2.1.2 พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษา ให้รองรับการแข่งขันทั้งในระดับชาติและ นานาชาติ	2.ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบัณฑิตให้ เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ (ม.)
			3. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลใน ระดับชาติ (คณะ)

สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม	3.1 มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม	3.1.1 สร้างองค์ความรู้ใหม่และหรือนวัตกรรมรวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน	1. เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำ (สกอ./ม.)
		3.1.2 สร้างแรงจูงใจในการเผยแพร่งานวิจัย	2. ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยต่ออาจารย์ใหม่ทั้งหมด (ม.)
		3.1.3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ	
		3.1.4 จัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัยอย่างเป็นระบบ	
	3.2 ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3.1.5 ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยจากความต้องการของชุมชน	3. ระบบและกลไกในการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.)
			4. ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ (ม.)
			5. ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานภายนอกอย่างเป็นรูปธรรมและมีการรับรองการใช้ประโยชน์ (ม.)
	3.1.6 ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพของหนังสือ/ตำรา	6. ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ (สกอ.)	
		7. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เสนอขอรับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ม.)	

สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
	3.3 มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง	3.3.7 สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	8. จำนวนโครงการวิจัยที่บูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (คณะ)
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4</b> การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชนและสนองงานโครงการในพระราชดำริ	4.1 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตว-ศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	4.1.1 บูรณาการงานวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน	1. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นของม. (สกอ./อ.)
		4.1.2 ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่สาธารณชน	2. จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมชมฐานะการเรียนรู้ (คณะ)
		4.1.3 พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/คลินิก สัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน	3. จำนวนโครงการบริการวิชาการ (คณะ)
		4.1.4 จำนวนงานบริการวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ทางสื่อสาธารณะ (คณะ)	4. พัฒนาศูนย์เรียนรู้ทางด้านสัตวศาสตร์
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5</b> การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ	5.1 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	5.1.1 พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เป็นเอกลักษณ์ของคณะ	1. ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
		5.1.2 สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	2. จำนวนเครือข่ายหรือองค์กรที่ให้ความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (คณะ)
			3. ร้อยละของการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาของคณะต่อโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (คณะ)

สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
		5.1.3 พัฒนางานด้านการจัดการและการอนุรักษ์พลังงาน	4. ร้อยละของการใช้พลังงานลดลงต่อปริมาณพลังงานที่ใช้เดิม (คณะ)
		5.1.4 พัฒนางานด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6</b> การพัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	6.1 มีระบบบริหารจัดการ และฐานข้อมูลที่ดี	6.1.1 พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากรและความก้าวหน้าตามสายงาน	1. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (ม.)
		6.1.2 พัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร	2. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด (คณะ)
		6.1.3 พัฒนาระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลของแผนพัฒนาคณะฯ	3. ผลการปฏิบัติการของคณะ
			4. ผลการประกันคุณภาพภายในของคณะ
	6.1.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้ให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice)	5. ร้อยละของการมีส่วนร่วมกิจกรรมของบุคลากรและนักศึกษาของคณะ (คณะ)	
	6.2 มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม	6.1.5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	6. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ม.)
6.1.6 ส่งเสริมการจัดหารายได้		7. ร้อยละของรายได้จากฟาร์มและผลประโยชน์อื่น ๆ ต่องบประมาณเงินรายได้ต่อปี (คณะ)	

สรุปผลการทบทวนแผนกลยุทธ์ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

วันที่ 8-9 มิถุนายน 2555 ณ โรงแรมสวนบัวรีสอร์ท แอนด์สปาเชียงใหม่ อ.หางดง จ.เชียงใหม่

และมีมติให้เปลี่ยนไปใช้ชื่อ แผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนฯ ครั้งที่ 1/2556 วันที่ 3 ตุลาคม 2555

แผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะที่ 11 (ปี 2555-2559)



## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

### เป้าประสงค์ที่

1. ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์
2. นักศึกษามีความรู้และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคุมคุณธรรมและจริยธรรม
3. มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ
4. มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน

### ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผล			เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558	2559	
<b>เป้าประสงค์ที่ 1.ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์</b>								
1. ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.)	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ข้อ	2	3	5	5	5	รองฝ่ายวิชาการ
2. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับความนิยมเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนอสกอ. (กพร.) ปี 57 เปลี่ยนตัวชี้วัด		ร้อยละ	50	60	100	100	100	
3. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรในต่างประเทศ (คณะ)		จำนวน (คน)	-		2	3	4	รองฝ่ายวิชาการ

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผล			เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558	2559	
4. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรในประเทศ (คณะ)		จำนวน (คน)	-	-	2	3	4	รองฝ่ายวิชาการ
5. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตคณะสัตวศาสตร์ฯ ด้านความคิดสร้างสรรค์ (กพร. คณะ)	2. สร้างและพัฒนานักศึกษาให้มีความคิดสร้างสรรค์โดยความร่วมมือจากชุมชนและสถานประกอบการ	ร้อยละ	75	76	80	82	84	รองฝ่ายวิชาการ
6. ลำดับความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตคณะสัตวศาสตร์ฯ เมื่อเทียบกับสถาบันอื่น (คณะ)		ลำดับ	-	-	-	5	5	รองฝ่ายวิชาการ
<b>เป้าประสงค์ที่ 2. นักศึกษามีความรู้และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคุมคุณธรรมและจริยธรรม</b>								
7. ระบบและกลไกในการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ./กพร.)	3. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	ข้อ	6	5	5	6	6	ผู้ช่วยคณบดี
8. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา		ข้อ	5	5	5	5	5	รองฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยคณบดี
<b>เป้าประสงค์ที่ 3. มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ</b>								

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผล			เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558	2559	
9. ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้ออกมาทำงานและการประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (กพร./สมศ.)	4. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ	77.78	72.05	83.62	75	78	
10. ระบบและกลไกในการจัดการเรียนการสอน (สกอ.)		ข้อ	5	3	5	6	6	
11. พาร์มของคณะ ได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด (คณะ)	5. พัฒนาพาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัยและเพียงพอ	พาร์ม	4	4	4	4	4	
12. ร้อยละความพึงพอใจของอาจารย์ผู้สอนต่อสิ่งสนับสนุนทางการเรียนการสอน (คณะ)		ร้อยละ	-	-	-	78	80	

**เป้าประสงค์ที่ 4. มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน**

13. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ./กพร.)	6. สร้างแรงจูงใจและสนับสนุนให้คณาจารย์ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และมีการขอตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลา	ร้อยละ	54.55	50	55	56	56	
14. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก (สกอ./กพร.)		ร้อยละ	72.73	77.27	74	74	75	
15. จำนวนอาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ (คณะ) 57		จำนวน (คน)	-	-	2	3	4	

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผล			เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558	2559	
16.จำนวนนวัตกรรมการเรียนการสอน (E-learning, E-book, Powerpoint)	7. พัฒนานวัตกรรม/สื่อเพื่อสนับสนุนการเรียน การสอน	รายวิชา	-	-	-	5	6	

วัด ระดับแนวหน้า, การรับนักศึกษาเข้า (คุณภาพ-จำนวน)

\*\* ตัวบ่งชี้ที่ 6. ลำดับความพึงพอใจ เมื่อเทียบสถาบันอื่น ที่เข้ารับการฝึกสหกิจศึกษาในหน่วยงานเดียวกัน และอยู่ในโครงการสหกิจศึกษา

\*\* ตัวบ่งชี้ที่ 12. ทำแบบประเมิน เป็นกิจกรรมที่ต้องทำการประเมินทุกภาคการศึกษา

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ**

**เป้าประสงค์ 1.** ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

2. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง

3. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม

**ผู้รับผิดชอบหลัก** รองคณบดีฝ่ายวิจัย และประธานคณะกรรมการวิจัยและบริการวิชาการ

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	
			2555	2556	2557	2558	2559	หลัก	รอง
<b>เป้าประสงค์ที่ 1. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ</b>									
1. ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ./ กพร.)	1. สร้างองค์ความรู้ใหม่และ/หรือนวัตกรรม รวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน	เรื่อง	20	5	3	5	6	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย	กก.วิชาการ และวิจัย
2. ผลงานวิชาการที่ได้รับการ รับรองคุณภาพ (สมศ./กพร.)	2. สร้างแรงจูงใจในการเผยแพร่ผลงานวิจัย 3. พัฒนาเอกสารการสอนเป็นตำราหรือ หนังสือที่ได้รับการรับรองคุณภาพ	เรื่อง	1	0	0	1	1	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย	กก.วิชาการ และวิจัย
<b>เป้าประสงค์ที่ 2. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง</b>									
3. จำนวนโครงการวิจัยที่บูรณา การกับหน่วยงานภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย (คณะ)	4. ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยจากความ ต้องการของชุมชน 5. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งระดับชาติและ นานาชาติ	โครงการ	1	1	2	3	3	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย	กก.วิชาการ และวิจัย

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	
			2555	2556	2557	2558	2559	หลัก	รอง
<b>เป้าประสงค์ที่ 3. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม</b>									
4. เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการสนับสนุนภายใน/ภายนอกคณะต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. คณะ)	6. จัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ 7. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ	บาท	41,422	85,200	55,000	60,000	65,000	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย	กก.วิชาการ และวิจัย
5. จำนวนโครงการวิจัย		เรื่อง	-	-	-	10	11		
6. งานวิจัยหรือสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ./กพร.)		เรื่อง	2	1	4	4	4	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย	กก.วิชาการ และวิจัย
7. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิ-บัตรต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (กพร.)		เรื่อง	4	2	1	2	2	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย	กก.วิชาการ และวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน

เป้าประสงค์ 1 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัย และประธานคณะกรรมการ

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	
			2555	2556	2557	2558	2559	หลัก	รอง
เป้าประสงค์ที่ 1 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม									
1. จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมฐานการเรียนรู้	1. บูรณาการงานวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน	จำนวน	-	-	-	100	120	รองคณบดี ทุกฝ่าย	กก.วิชาการ และวิจัย
2. ความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย (สมศ./กพร.)	2. เพิ่มการประชาสัมพันธ์(การเผยแพร่) ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่สาธารณชน (วิทยุ/โทรทัศน์/ด้านสัตวศาสตร์สู่สาธารณชน (วิทยุ/โทรทัศน์/Internet/หนังสือพิมพ์/แผ่นพับ)	ระดับ	3	5	5	5	5	รองคณบดี ทุกฝ่าย	กก.วิชาการ และวิจัย
3. จำนวนโครงการบริการวิชาการ	3. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/คลินิกสัตว์	โครงการ	7	12	10	12	12	รองคณบดี ทุกฝ่าย	กก.วิชาการ และวิจัย
4. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ทางสื่อสาธารณะ	4. พัฒนาศูนย์เรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์	โครงการ	-	-	-	3	4	รองคณบดี ทุกฝ่าย	กก.วิชาการ และวิจัย

#

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ผู้รับผิดชอบหลัก คณบดี และรองคณบดีฝ่ายบริหาร

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผลการดำเนินการ			เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	
			2555	2556	2557	2558	2559	หลัก	รอง
เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม									
1. จำนวนเครือข่ายหรือองค์การที่ให้ความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 2. พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรม	เครือข่าย	2	3	-	3	3	คณบดี	รองบริหาร
2. ร้อยละความพึงพอใจของการเข้าร่วมกิจกรรม		ร้อยละ	-	-	-	80	80	คณบดี	รองบริหาร
3. ร้อยละที่ลดลงของปริมาณพลังงานที่ใช้เดิม	3. พัฒนางานเดิมด้านการจัดการพลังงาน	ร้อยละ	-	-	-	10	10	คณบดี	คณะกรรมการ การอนุรักษ์พลังงาน
4. ร้อยละของการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาของคณะฯ	4. พัฒนางานด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	-	-	-	80	82	คณบดี	คณะกรรมการ การอนุรักษ์พลังงาน



## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีระบบบริหารจัดการและฐานข้อมูลที่ดี

5.2 มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

ผู้รับผิดชอบหลัก คณบดี และรองคณบดีทุกฝ่าย

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	
			2555	2556	2557	2558	2559	หลัก	รอง
เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีระบบบริหารจัดการและฐานข้อมูลที่ดี									
1. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (กพร.)	1. พัฒนากิจกรรมการทำงานของบุคลากรและความก้าวหน้าตามสายงาน 2. พัฒนาระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลของแผนพัฒนาบุคลากร	ระดับ	2	5	5	5	5	คณบดี	กก.พัฒนาบุคลากร
2. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด (คณะฯ)	3. พัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร	ร้อยละ	-	77.14	71.19	80	80	คณบดี	กก.พัฒนาบุคลากร
3. ร้อยละของการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาของคณะฯ	4. การจัดสรรทรัพยากรตามประเด็นยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะฯ	ระดับคะแนน	-	-	-	4	4.1	คณบดี	กก.พัฒนาและผลักต้นฯ
4. ผลการประกันคุณภาพภายในของคณะฯ	5. ผลักดันแผนประกันคุณภาพ/ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองของคณะฯ	ระดับคะแนน	4	4.18	3.96	4	4.02	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กก.ประกันคุณภาพการศึกษา
เป้าประสงค์ที่ 5.2 มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม									

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	
			2555	2556	2557	2558	2559	หลัก	รอง
5. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานตามแผน (กพร.)	6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับคะแนน	5	5	5	5	5	คณบดี	กก. ประจำคณะ
6. ร้อยละของรายได้จากฟาร์ม, และผลประโยชน์อื่น ๆ ต่องบประมาณเงินรายได้ต่อปี	7. ส่งเสริมการจัดการรายได้	ร้อยละ	-	-	-	35	36	คณบดี	กก.บริหารงานฟาร์มฯ

สรุปจำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ของแผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ในการดำเนินงาน
1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	4	16	7
2. การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	3	7	7
3. การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	1	4	4
4. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	1	4	4
5. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	2	6	7
<b>รวม</b>	11	37	29



คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้  
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ผลผลิต: (1) ผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กิจกรรม: (1.) สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

เป้าประสงค์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์

2 มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ

3 มีระบบการพัฒนาอาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	ผล 57	2558			รายได้	แผ่นดิน	อื่น ๆ		หลัก	รอง
1. ภารกิจพื้นฐาน													
1.1 รักษางานเดิม													
	1.1 ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์	1. ร้อยละจำนวนนักศึกษาใหม่ที่รับเข้าเป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ใหม่	80	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มี	<b>โครงการสหกิจศึกษา และการฝึกงาน</b> 1. กิจกรรมที่ 1 นิเทศสหกิจศึกษา และประชาสัมพันธ์จัดหาตำแหน่งงาน 2. กิจกรรมที่ 2 นิเทศนักศึกษาภาคฤดูร้อน 3. กิจกรรมที่ 3 เตรียมพร้อมให้นักศึกษาหลักสูตร 4 ปี และ 2 ปี เทียบเข้าเรียนก่อนออกปฏิบัติงานสหกิจศึกษาและฝึกงานทางด้านสัตวศาสตร์ 4. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาประจำปี 2558	82,580			3 - 31 ตค. 57	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นส.ศิริวิน จักรอิศราพงศ์
	1.2 มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ	2. คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (สกอ.)	ระดับคะแนน	ใหม่	1	กระบวนกรเรียนรู้ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ		41,760			พค. - กค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นส.ศิริวิน จักรอิศราพงศ์
								24,460			1 - 31 พค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นส.ศิริวิน จักรอิศราพงศ์
								8,000			ตค. - ธค. 57	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	ผล 57	2558			รายได้	แผ่นดิน	อื่น ๆ		หลัก	รอง
							5. โครงการมัชฌิมนิเทศชั้นปีที่ 2 ประจำปี 2558	2,000			มค. - มีค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
							6. โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ประจำปี 2558	8,000			มค. - มีค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
							7. โครงการอบรมระบบมาตรฐานฟาร์ม	6,000			ตค. 57- กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
		3. ลำดับความพึงพอใจของผู้ประกอบการต่อบัณฑิตคณะฯ เมื่อเทียบกับสถาบันอื่น (คณะ)	ลำดับ	ใหม่	5	2. สร้างและพัฒนา นักศึกษาให้มีความคิดสร้างสรรค์โดยความร่วมมือจากชุมชนและสถานประกอบการ	<b>ด้านระบบและกลไก</b> จัดเก็บแบบสอบถามจากสถานประกอบการ	-	-	-	ตค. 57- กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นส.ศิวริน จักรอิศราพงศ์
		4. ร้อยละของความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตคณะสัตวศาสตร์ฯ ตามกรอบ TQF (ม.)	ร้อยละ	81	85		<b>โครงการสหกิจศึกษา และการฝึกงาน</b> 8. กิจกรรมที่ 4 จัดนำเสนอผลการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาของนักศึกษา	24,000			ธค. 57 - มค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นส.ศิวริน จักรอิศราพงศ์
							9. กิจกรรมที่ 5 พัฒนาคู่มือคุณภาพของนักศึกษาในวิชาการเรียนรู้อิสระ	7,000			ตค. 57 - มค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นส.ศิวริน จักรอิศราพงศ์
							<b>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการการศึกษา</b> 13. กิจกรรมที่ 1 พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร	5,000			ตค.57 - กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นส.สุทธิพร พึ่งเย็น
							14. กิจกรรมที่ 2 เพิ่มพูนความรู้ด้านสัตวศาสตร์โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	5,000			ตค. 57- สค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นส.สุทธิพร พึ่งเย็น
							15. กิจกรรมที่ 3 ประชาสัมพันธ์หลักสูตร	5,000			ตค. 57- สค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นส.สุทธิพร พึ่งเย็น

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	ผล 57	2558			รายได้	แผ่นดิน	อื่น ๆ		หลัก	รอง
							16. กิจกรรมที่ 4 สัมมนา กระบวนการสอนสูงงานวิจัยในชั้น เรียน	5,000			ตค. 57- สค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นส.สุทธิพร พังเย็น
							17. กิจกรรมที่ 5 เพิ่มทักษะ ภาษาอังกฤษด้านการเรียนการสอน	52,000				รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นส.สุทธิพร พังเย็น
		5. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมความร่วมมือทาง วิชาการกับองค์กรใน ต่างประเทศ (คณะ)	จำนวน (คน)	ใหม่	2		<b>โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา เพื่อศึกษาดูงาน</b>						
							18. กิจกรรมที่ 1 การศึกษาดูงาน ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	60,000			มค. - กย. 58	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นส. สุทธิพร พังเย็น
							19. กิจกรรมที่ 2 การศึกษาดูงาน ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี	66,000			มค. - กย. 58	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นส.ศิวาริน จักรอิศราพงศ์
							20. กิจกรรมที่ 3 การนำเสนอผล การปฏิบัติงานของนักศึกษา	4,000			มค. - กย. 58	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
		6. ร้อยละของบัณฑิต ปริญญาตรีที่ได้อ่านทำ หรือ ประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สกอ./ม.)	ร้อยละ	83.67	75		<b>โครงการจัดประชุมวิชาการด้าน สัตวศาสตร์</b>						
							10. กิจกรรมที่ 1 ประชุมวิชาการ และนิทรรศการในโอกาสครบรอบ 40 ปี สัตวศาสตร์	28,000			สค. -กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นส.สุทธิพร พังเย็น
		7. ผลงานของนักศึกษา และ ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์ และหรือเผยแพร่ (สกอ./ม.)	ร้อยละ	100	100		11. กิจกรรมที่ 2 ประชุมวิชาการใน ระดับมหาวิทยาลัย	40,000			พย. - ธค. 57	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นส.สุทธิพร พังเย็น
							12. กิจกรรมที่ 3 เครือข่ายทางสัตว ศาสตร์/สัตวบาล	20,000			มีค. - เมย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นส.สุทธิพร พังเย็น
		8. ฟาร์มของคณะฯ ได้รับ มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนด (คณะ)	ฟาร์ม	4	4	3. พัฒนาฟาร์มและ ห้องปฏิบัติการให้ ทันสมัยและเพียงพอ	<b>21.โครงการพัฒนางานฟาร์ม</b>	100,000			มค. - กย. 58	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ			
			หน่วยนับ	ผล 57	2558			รายได้	แผ่นดิน	อื่น ๆ		หลัก	รอง		
1.3 มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน	9. ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.)	ร้อยละ	50	60	4. พัฒนาคณาจารย์ด้านการเรียนการสอนและด้านการประเมินผล	22. โครงการจัดพิมพ์หนังสือตำราประกอบการเรียนการสอน/สื่อการสอน	10,000			ตค. 57- กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา			
			63.64	50											
			จำนวน	1									2		
			จำนวน	ใหม่									5		
			ร้อยละ	ใหม่									78		
	10. ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.)	จำนวน	ใหม่	5	5. พัฒนานวัตกรรม/สื่อเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	ด้านระบบและกลไก ทำแบบประเมินทุกภาคการศึกษา	-	-	-	ตค. 57 - กค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นส.ศิวริน จักรอิศราพงศ์			
													จำนวน	ใหม่	5
													จำนวน	ใหม่	78
													จำนวน	ใหม่	78
													จำนวน	ใหม่	78
11. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็น Visiting Professor กรรมการ/ที่ปรึกษาในต่างประเทศ (กพร./ม.)	จำนวน	ใหม่	5	5. พัฒนานวัตกรรม/สื่อเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	ด้านระบบและกลไก ทำแบบประเมินทุกภาคการศึกษา	-	-	-	ตค. 57 - มีค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ				
												จำนวน	ใหม่	5	
												จำนวน	ใหม่	78	
												จำนวน	ใหม่	78	
12. จำนวนนวัตกรรมการเรียนการสอน (E-learning, E-book, Power Point) (คณะ)	จำนวน	ใหม่	5	5. พัฒนานวัตกรรม/สื่อเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	ด้านระบบและกลไก ทำแบบประเมินทุกภาคการศึกษา	-	-	-	ตค. 57 - มีค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ				
												จำนวน	ใหม่	5	
												จำนวน	ใหม่	78	
												จำนวน	ใหม่	78	
13. ร้อยละความพึงพอใจของอาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนทางการเรียนการสอน (คณะ)	จำนวน	ใหม่	5	5. พัฒนานวัตกรรม/สื่อเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	ด้านระบบและกลไก ทำแบบประเมินทุกภาคการศึกษา	-	-	-	ตค. 57 - มีค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ				
												จำนวน	ใหม่	5	
												จำนวน	ใหม่	78	
												จำนวน	ใหม่	78	
14. จำนวนนวัตกรรมการเรียนการสอน (E-learning, E-book, Power Point) (คณะ)	จำนวน	ใหม่	5	5. พัฒนานวัตกรรม/สื่อเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	ด้านระบบและกลไก ทำแบบประเมินทุกภาคการศึกษา	-	-	-	ตค. 57 - มีค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ				
												จำนวน	ใหม่	5	
												จำนวน	ใหม่	78	
												จำนวน	ใหม่	78	
15. ร้อยละความพึงพอใจของอาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนทางการเรียนการสอน (คณะ)	จำนวน	ใหม่	5	5. พัฒนานวัตกรรม/สื่อเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	ด้านระบบและกลไก ทำแบบประเมินทุกภาคการศึกษา	-	-	-	ตค. 57 - มีค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ				
												จำนวน	ใหม่	5	
												จำนวน	ใหม่	78	
												จำนวน	ใหม่	78	
รวมงบประมาณ							983,800	-	-						



**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี**

**ผลผลิต:** (1) ผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

**กิจกรรม:** (1.) สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2** บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข

**เป้าประสงค์ที่ 1** นักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคุมคุณธรรมและจริยธรรม

**ผู้รับผิดชอบหลัก** รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		
			หน่วยนับ	ผล 57	2558			รายได้	งบประมาณ	อื่นๆ		หลัก	รอง	
1. ภารกิจพื้นฐาน														
1.1 รักษางานเดิม														
2.1 นักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคุมคุณธรรมและจริยธรรม	1. การส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษา (สกอ.)	1. การส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษา (สกอ.)	ข้อ	ใหม่	3	1. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	<b>ด้านระบบและกลไก</b>	-	-	-	ตค. 57 – กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ	
							1. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำประจำปี 2558	10,000	-	-	ตค. 57 – กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ	
							2. โครงการส่งเสริมวิชาการและพัฒนาระบบสัตวศาสตร์	21,440	-	-	มค. – มีค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ	
		2. ระดับความสำเร็จในการพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ (ม.)	ระดับ	5	5	2. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	<b>โครงการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ</b>							
							3. กิจกรรมที่ 1 การศึกษาดูงานของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	25,000	-	-	มค. – สค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นางสาวสุทธิพร พังเย็น	
							4. กิจกรรมที่ 2 การศึกษาดูงานของนักศึกษาระดับปริญญาตรี	10,000	-	-	ตค. 57 – สค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นางสาวสุทธิพร พังเย็น	
3. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ (คณะ)	คน	ใหม่	7		5. โครงการพัฒนาห้องสมุด	10,000	-	-	ตค. 57- กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา			
					โครงการพัฒนานักศึกษาและเครือข่ายศิษย์เก่า									

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	ผล 57	2558			รายได้	งบประมาณ	อื่นๆ		หลัก	รอง
							6. กิจกรรมที่ 1 การแข่งขันทักษะ4	82,000	-	-	ตค. - ธค. 57	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
							7. กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมอบรมภาวะผู้นำ	68,000	-	-	มค. - มีค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
							8. กิจกรรมที่ 3 แข่งขันทักษะทางคินน	60,000	-	-	มค. - มีค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
							9. กิจกรรมที่ 4 ประชุมร่วมกับศิษย์เก่าสัตวศาสตร์เพื่อจัดกิจกรรม	3,000	-	-	ตค. 57- กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
							<b>โครงการแข่งขันทักษะสัตวศาสตร์และกีฬาสัมพันธ์</b>						
							10. กิจกรรมที่ 1 สัตวศาสตร์สัมพันธ์	1,500	-	-	มค. - มีค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
							11. กิจกรรมที่ 2 เข้าร่วมกีฬาแม่ใจสัมพันธ์	10,000	-	-	มค. - มีค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
							12. กิจกรรมที่ 3 เข้าร่วมงานประเพณี 4 จอบแห่งชาติ	8,000	-	-	ธค. 57	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
							13. กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมเฟรชชีประจำปี 2558	-	-	-	มค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
							14. กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมบายเนียร์ประจำปี 2558	-	-	-	เมย. - พค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
							<b>โครงการบำเพ็ญประโยชน์ และสืบสานป่าเวณี สัตวศาสตร์</b>						
							15. กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมไหว้ครูสัตวศาสตร์ ประจำปี 2558	-	-	-	กค. - สค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
							16. กิจกรรมที่ 2 สัตวศาสตร์รักสะอาด	1,200	-	-	กค. - สค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	ผล 57	2558			รายได้	งบประมาณ	อื่นๆ		หลัก	รอง
							17. กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมช่วยเหลือ ศูนย์ฝึกวิชาชีพคนตาบอด	-	-	-	ตค. 57 - กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
							โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และ จริยธรรม						
							18. กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมเข้าร่วม โครงการวันเด็ก	-	-	-	มค. - มีค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
<b>รวมงบประมาณ</b>								<b>310,140</b>	<b>-</b>	<b>-</b>			

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ผลผลิต: 3. ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี

กิจกรรม: ดำเนินการวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์ที่ 1 มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม

เป้าประสงค์ที่ 2 ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง

เป้าประสงค์ที่ 3 มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	ผล 57	2558			รายได้	แผ่นดิน	อื่น ๆ		หลัก	รอง
1. ภารกิจพื้นฐาน													
1.1 รักษางานเดิม													
	3.1 มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม	1. เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำ (สกอ./ม)	บาท	101,140	60,000	1. สร้างองค์ความรู้ใหม่และหรือนวัตกรรมรวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน	<b>โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการวิจัย</b> 1. กิจกรรมที่ 6 เงินอุดหนุนงานวิจัย	200,000	-	-	ตค. 57 - กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
		2. ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ได้รับทุนวิจัย ต่ออาจารย์ใหม่ทั้งหมด (ม.)	ร้อยละ	100	50	2. สร้างแรงจูงใจในการเผยแพร่งานวิจัย	2. กิจกรรมที่ 7 แสวงหาแหล่งทุนภายนอก	2,500	-	-	กค. - สค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
						3. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ	3. กิจกรรมที่ 4 จัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อพัฒนาโจทย์วิจัยระหว่างนักวิจัยแหล่งทุน ผู้ใช้ประโยชน์	5,000	-	-	ธค. 57- มค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา



ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	ผล 57	2558			รายได้	แผ่นดิน	อื่น ๆ		หลัก	รอง
		7. จำนวนผลงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ที่เสนอ ขอรับการจดทะเบียน สิทธิบัตรหรือนุสิทธิบัตร (ม.)	จำนวน	1	1		8. กิจกรรมที่ 2 ฝึกอบรมการ จดสิทธิบัตรและสิทธิบัตร	5,000	-	-	มีค. - เมย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
	3.3 มีเครือข่าย งานวิจัยที่เข้มแข็ง	8. จำนวนโครงการที่ บูรณาการกับหน่วยงาน ภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย (คณะ)	จำนวน โครงการ	2	2	7. สร้างเครือข่ายงานวิจัย ทั้งระดับชาติและนานาชาติ	9. กิจกรรมที่ 9 สร้างโจทย์ วิจัยจากการบริการวิชาการ หรือตอบสนองความต้องการ ของชุมชน	5,000	-	-	กค. - กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
<b>รวมงบประมาณ</b>								<b>300,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>			

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ผลผลิต: ผลงานการให้บริการวิชาการ

กิจกรรม: เผยแพร่ความรู้งานบริการวิชาการและประชาสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพ และขีดสมรรถนะของชุมชนและสถานองงาน โครงการในพระราชดำริ

เป้าประสงค์ที่ 1 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	ผล 57	2558			รายได้	แผ่นดิน	อื่น ๆ		หลัก	รอง
1. ภารกิจพื้นฐาน													
1.1 รักษางานเดิม													
	4.1 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	1. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย (สกอ./ม.)	ระดับ	5	5	1. บูรณาการงานวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน	<b>โครงการบริการวิชาการทางด้านสัตวศาสตร์</b>  1. กิจกรรมที่ 1 การบริการสุขภาพสัตว์	10,000	-	-	ตค. 57 - กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
							2. กิจกรรมที่ 2 การบริการวิเคราะห์คุณภาพอาหารสัตว์	-	-	-	ตค. 57 - กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
		2. จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมฐานการเรียนรู้ (คณะ)	คน	ใหม่	120	2. ส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่สาธารณชน	<b>3. ฐานการเรียนรู้การเลี้ยงสุกรแบบครบวงจร</b>	-	80,000	-	ตค. 57 - กย. 58	นายกิตติพงษ์ ทิพย์ะ	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
		3. จำนวนโครงการบริการวิชาการ (คณะ)	โครงการ	ใหม่	12	3. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/คลินิกสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน	<b>4. โครงการการผลิตอาหารสัตว์และปศุสัตว์อินทรีย์</b>	-	3,000,000	-	ตค. 57 - กย. 58	ผศ.ดร.ทองเลียน บัวจุม	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
							<b>5. โครงการการผลิตเนื้อโคคุณภาพแบบครบวงจร</b>	-	60,000	-	ตค. 57 - กย. 58	รศ.ดร. ญาณิน โอภาสพัฒน์กิจ	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	ผล 57	2558			รายได้	แผ่นดิน	อื่น ๆ		หลัก	รอง
							6. โครงการรักษาสายพันธุ์ และผลิตลูกผสมสายพันธุ์ เพื่อส่งเสริมอาชีพ	-	-	134,000	ตค. 57 - กย. 58	รศ.ดร.สมปอง สรวมศิริ	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
							7. โครงการเพิ่มพูน ประสิทธิภาพเกษตรกรและ ผู้นำชุมชนทางด้านการ จัดการของเสียจากฟาร์ม ปศุสัตว์	-	80,000	-	ตค. 57 - กย. 58	อ.ดร. วินัย โยธินศิริกุล	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
							8. โครงการนักสัตวบาล ก้าวหน้าสำหรับเยาวชน	-	60,000	-	ตค. 57 - กย. 58	นายครรชิต ชมภูพันธ์	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
		4. จำนวนงานบริการ วิชาการที่ได้รับการ เผยแพร่ทางสื่อสาร ธารณะ (คณะ)	เรื่อง	ใหม่	4	4. พัฒนาศูนย์เรียนรู้ ทางด้านสัตวศาสตร์	9. โครงการมหกรรมการ แข่งขันนกเขาชวาเสียง	-	120,000	-	ตค. 57 - กย. 58	อาจารย์ไพโรจน์ ศิลมัน	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
<b>รวมงบประมาณ</b>								10,000	3,400,000	134,000			



## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

**ผลผลิต:** 5 ผลงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

**กิจกรรม:** ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

**ประเด็นยุทธศาสตร์ 5** การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ

**เป้าประสงค์ที่ 1** มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**เจ้าภาพหลัก คณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหาร**

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	ผล 57	2558			รายได้	แผ่นดิน	อื่น ๆ		หลัก	รอง
1. ภารกิจพื้นฐาน													
1.1 รักษางานเดิม													
	5.1 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1. ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม (สกอ.)	ระดับ	5	5	1. พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เป็นเอกลักษณ์ของคณะ	<b>ด้านระบบและกลไก</b> พัฒนาระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม  <b>โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี</b>  1. กิจกรรมที่ 1 สืบสานศิลปวัฒนธรรมยี่เป็ง	20,000	-	-	ตค. - พย. 57	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นางดาริน ชมภูพันธ์
		2. จำนวนเครือข่ายหรือองค์การที่ให้ความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (คณะ)	เครือข่าย	ใหม่	3	2. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	2. กิจกรรมที่ 2 ทำบุญให้สัตว์ทดลอง  3. กิจกรรมที่ 3 สืบสานศิลปวัฒนธรรมวันสงกรานต์	10,000	-	-	มีค. - เมย. 58	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นางดาริน ชมภูพันธ์
		3. ร้อยละของการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาของคณะต่อโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (คณะ)	ร้อยละ	ใหม่	80		4. กิจกรรมที่ 4 ทำบุญถวายเทียนพรรษา  5. กิจกรรมที่ 5 ทำขวัญควาย  <b>โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</b>	20,000	-	-	มีค. - เมย. 58	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นางดาริน ชมภูพันธ์
							4. กิจกรรมที่ 4 ทำบุญถวายเทียนพรรษา	15,000	-	-	กค. - สค. 58	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นางดาริน ชมภูพันธ์
							5. กิจกรรมที่ 5 ทำขวัญควาย	15,000	-	-	สค. 58	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นางดาริน ชมภูพันธ์
							<b>โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</b>						

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	ผล 57	2558			รายได้	แผ่นดิน	อื่น ๆ		หลัก	รอง
							6. กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมด้านการจัดการขยะตามหลัก 3RS	7,800	-	-	ตค. 57 - กย. 58	คณบดี	นส.ปริญานูช หน่อท้าว
							7. กิจกรรมที่ 2 ปรับปรุงภูมิทัศน์และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	2,200	-	-	ตค. 57 - กย. 58	คณบดี	นส.ปริญานูช หน่อท้าว
		4. ร้อยละของการใช้พลังงานลดลงต่อปริมาณพลังงานที่ใช้เดิม (คณะ)	ร้อยละ	ใหม่	10	3. พัฒนางานด้านการจัดการและการอนุรักษ์พลังงาน 4. พัฒนางานด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	<b>โครงการรณรงค์งานด้านอนุรักษ์พลังงาน</b>						
							8. กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมด้านพลังงาน	7,000	-	-	พย. 57 - กย. 58	คณบดี	นายชนกร เคหา
							9. กิจกรรมที่ 2 รณรงค์การลดใช้พลังงาน	3,000	-	-	พย. 57 - กย. 58	คณบดี	นายชนกร เคหา
<b>รวมงบประมาณ</b>								<b>100,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>			

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ผลผลิต: ผลงานการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ

กิจกรรม: สนับสนุนการดำเนินงานทุกประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 มีระบบบริหารจัดการ และฐานข้อมูลที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 2 มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

### ผู้รับผิดชอบหลัก

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	ผล 57	2558			รายได้	แผ่นดิน	อื่นๆ		หลัก	รอง
1. ภารกิจพื้นฐาน													
1.1 รักษางานเดิม													
	6.1 มีระบบบริหารจัดการ และฐานข้อมูลที่ดี	1. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (ม.)	ระดับ	5	5	1. พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากรและความก้าวหน้าตามสายงาน	<b>โครงการส่งเสริมการเพิ่มพูนความรู้แก่บุคลากร</b> 1. กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรม	26,000	-	-	ตค. 57 - กย. 58	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	หัวหน้าสำนักงาน
							<b>โครงการเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากร</b> 2. กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงานและพัฒนาความรู้ ทักษะวิชาชีพ	300,000	-	-	เมย. - กค. 58	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานนโยบายฯ
							3. กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานและพัฒนาความรู้สายสนับสนุนเฉพาะด้าน	50,000	-	-	เมย. - กค. 58	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานนโยบายฯ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	ผล 57	2558			รายได้	แผ่นดิน	อื่นๆ		หลัก	รอง
		2. ร้อยละของบุคลากร ได้รับการพัฒนาขีด ความสามารถตาม เกณฑ์ที่กำหนด (คณะ)	ร้อยละ	71.19	80	2. พัฒนาศมรรถนะหลัก ของบุคลากร	<b>โครงการอบรมทักษะ ภาษาอังกฤษ</b>  4. กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรม ภาษาอังกฤษสำหรับการ สื่อสาร	30,000	-	-	พย. 57 - กย. 58	คณบดี	หัวหน้าสำนักงาน
		3. ผลการปฏิบัติ ราชการของคณะ (ม.)	ระดับ	4.33		3. พัฒนาระบบและกลไก ในการติดตามและ ประเมินผลของ แผนพัฒนาคณะฯ	<b>ระบบและกลไก</b>  จัดทำแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง ตามนโยบายสถาบันและ ครอบคลุม 4 พันธกิจจากการ มีส่วนร่วมของบุคลากร	-	-	-	ตค. 57 - กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกรรมการพัฒนาและ ขับเคลื่อนฯ
		4. ผลการประกัน คุณภาพภายในของ คณะ (ม.)	ระดับ คะแนน	3.96	4		<b>โครงการทบทวน แผนพัฒนาคณะ และ แผนปฏิบัติราชการ</b>  5. กิจกรรมที่ 1 ทบทวน แผนพัฒนาคณะฯ และจัดทำ ร่างแผนปฏิบัติราชการปี 2559	75,000	-	-	พย. 57 - กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	งานนโยบายฯ
							6. กิจกรรมที่ 2 ถ่ายทอด แผนปฏิบัติการสู่บุคลากร	5,000	-	-	พย. 57 - กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	งานนโยบายฯ
							<b>โครงการพัฒนาการ วางแผนและการประกัน คุณภาพการศึกษา</b>  7. กิจกรรมที่ 1 จัดเตรียม รายงานประเมินตนเอง ปี การศึกษา 2557 เพื่อรองรับฯ	36,000	-	-	เมย. - สค. 58	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	งานนโยบายฯ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	ผล 57	2558			รายได้	แผ่นดิน	อื่นๆ		หลัก	รอง
							การประเมินคุณภาพภายใน ระดับคณะฯ						
							8. กิจกรรมที่ 2 สร้าง เครือข่ายด้านการประกัน คุณภาพ	5,000	-	-	ตค. 57 - กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	งานนโยบายฯ
							9. กิจกรรมที่ 3 สัมมนา/ บรรยายพิเศษเพื่อให้ความรู้ ทางด้านประกันคุณภาพ การศึกษา	4,000	-	-	ตค. 57 - กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	งานนโยบายฯ
							10. กิจกรรมที่ 4 วิทยากร รายงานประเมินตนเอง	5,000	-	-	มีค. - มิย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	งานนโยบายฯ
		5. ร้อยละของการมีส่วนร่วมกิจกรรมของ บุคลากรและนักศึกษา ของคณะ (คณะ)	ร้อยละ	ใหม่	84	4. พัฒนาระบบการ จัดการความรู้ให้เกิดแนว ปฏิบัติที่ดี (Best Practice)	<b>โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM)</b>						
							11. กิจกรรมที่ 1 การจัด กิจกรรม KM ของสายวิชาการ	15,000	-	-	พย. 57 - กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการ KM
							12. กิจกรรมที่ 2 การจัด กิจกรรม KM ของสาย สนับสนุนวิชาการ	5,000	-	-	พย. 57 - กย. 58	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการ KM
6.2 มีระบบการ บริหารจัดการ ทรัพยากรเพื่อสร้าง มูลค่าเพิ่ม	6. ร้อยละการเบิกจ่าย งบประมาณแผ่นดิน (ม.)	ร้อยละ ระดับ	ร้อยละ	99.99 5	95	5. พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศในการบริหาร จัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	<b>ด้านระบบและกลไก</b>  วางแนวทางการจัดสรรและ วางแผนการใช้งบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส	-	-	-	ตค. 57 - กย. 58	คณบดี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	ผล 57	2558			รายได้	แผ่นดิน	อื่นๆ		หลัก	รอง
							ตรวจสอบได้ และสอดคล้องตามพันธกิจ						
		7. ร้อยละของรายได้จากฟาร์ม และผลประโยชน์อื่น ๆ ต่องบประมาณเงินรายได้ต่อปี (คณะ)	ร้อยละ	ใหม่	30	6. ส่งเสริมการจัดหารายได้	จัดทำรายงานและวิเคราะห์ทางการเงินอย่างเป็นระบบ และรายงานต่อผู้บริหารอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	-	-	-	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานคลังและพัสดุ
<b>รวมงบประมาณ</b>								556,000	-	-			

## สรุปจำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการกิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน				งบประมาณ			รวม
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ /กิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	แหล่งอื่น ๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	3	13	5	26	983,800.00	-	-	983,800.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	1	3	2	18	310,140.00	-	-	310,140.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	3	8	7	9	300,000.00	-	-	300,000.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	1	4	4	9	10,000.00	3,400,000.00	134,000.00	3,544,000.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	1	4	4	9	100,000.00	-	-	100,000.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6	2	7	6	12	556,000.00	-	-	556,000.00
<b>รวม</b>	<b>11</b>	<b>39</b>	<b>28</b>	<b>83</b>	2,259,940.00	3,400,000.00	134,000.00	5,793,940.00